



CÂMARA MUNICIPAL DE POUSO ALTO

INDICAÇÃO Nº 61 /2025

“Indica à Mesa Diretora da Câmara Municipal de Pouso Alto a apresentação da recomposição e reajuste salarial dos servidores do Legislativo Municipal e dá outras providências”.

A vereadora subscrita, com fundamento no artigo 174 do Regimento Interno, indica ao Senhor Presidente da Câmara Municipal a conveniência da seguinte medida:

Indica à Mesa Diretora da Câmara Municipal de Pouso Alto a apresentação da recomposição e reajuste salarial dos servidores do Legislativo Municipal e dá outras providências

JUSTIFICATIVA

Indico ao Presidente da Câmara Municipal a apresentação da recomposição salarial e reajuste salarial dos servidores efetivos e comissionados do Legislativo Municipal. Nossos funcionários estão sempre prontamente à disposição não somente na parte administrativa e legislativa como também na limpeza e cuidado/zelo com a Câmara Municipal de Pouso Alto. Sempre preparados para atender os vereadores e toda população, merecendo o nosso reconhecimento e valorização.

Pouso Alto, 22 de janeiro de 2025

mpiresibeiro
Maria Joana Pires Ribeiro
Vereadora

Câmara Municipal de Pouso Alto (MG)



PROTOCOLO GERAL 81/2025
Data: 28/01/2025 - Horário: 14:21
Administrativo

Inter Candido



CÂMARA MUNICIPAL DE POUSO ALTO

SALÃO NOBRE "JOSÉ RIBEIRO PIRES"
Rua Monsenhor Joaquim Marciano de Oliveira, 67.
37468-000 – POUSO ALTO – MINAS GERAIS
Telefone: (35) 3364.1446
e-mail: camara@pousoalto.mg.leg.br CNPJ: 03.615.459/0001-98



Ofício nº: 038/2025

24 de fevereiro de 2025

Assunto: Responde Indicação nº 61/2025

Prezada Vereadora,

Em resposta da Mesa Diretora à sua Indicação nº 61/2025, informamos que a recomposição dos servidores da Câmara já está no planejamento da Mesa Diretora e será elaborado Projeto de Lei em breve.

Sem mais para o momento, despeço-me.

Atenciosamente,

Wilson Arantes de Oliveira
Presidente

À Senhora Vereadora
MARIA JOANA PIRES RIBEIRO
Av. Haroldo Russano, 319. Centro
37468-000 Pouso Alto - MG

Recebi em 24/02/2025
m. Ribeiro